

paraPolis - Vorgehensschritte

prozessorientiert

Wir knüpfen mit Ihnen eine tragfähige professionelle Arbeitsbeziehung, um mit Ihnen ein möglichst nachhaltig wirkendes Ergebnis zu erzielen.

zielorientiert

Wir entwerfen mit Ihnen ein gemeinsames Bild dafür, was genau (Fokusbildung und Erfolgsindikatoren), wo (Entwicklungsfelder der Organisation) und in welchen Schritten passieren soll.

produktorientiert

Wir entwickeln und erproben mit Ihnen einzelne, für die Organisation passende und integrierbare Programmbausteine, bzw. Umsetzungsmaßnahmen.

Anwendungs- und Kundenorientiert

Wir befähigen und unterstützen Sie bei der Umsetzung der entwickelten Programme so, dass Sie in Ihrer Selbstwirksamkeit und Eigenständigkeit gefördert werden.

nachhaltig

Wir evaluieren und sichern mit Ihnen die erprobten Ergebnissentwicklungsphasen und begleiten Sie bei der Nachsorge.




verändern durch Konfliktkultur

Beratung
Qualifizierung
Konzeptentwicklung

in **Vielfalt** lernen
durch **Vielfalt** leben
mit **Vielfalt** bewegen

Kontakt



Stefan Rech M. A.
paraPolis
Baumweg 10
60316 Frankfurt am Main
069 - 40 56 56 31
www.parapolis.de





Stefan Rech M.A.
Kulturanthropologe, Mediator und Autor

Mit **paraPolis** leiste ich einen Beitrag dazu, das Zusammenleben in Vielfalt wertschöpfend für alle Beteiligten zu gestalten.

Ich führe Mediationen zwischen Einzelpersonen, im öffentlichen Raum, in Profit und Non-Profit Institutionen durch.

Ich bin Trainer und Berater für Mediation und Dialogbegleitung, Diversity und Demokratielernen.

Ich entwickle und begleite Konzepte zu Konflikt- und Diversitymanagement, Gewaltprävention und Menschenrechtsbildung.

Ich publiziere zu Migration, Weltreligionen und interkultureller Pädagogik.

Meine Biografie und mein professioneller Werdegang sind geprägt durch vielfältige Auslands- und Fremdheitserfahrungen.

paraPolis – leitende Gedanken

Mein Anliegen

Vielfalt und Differenz als Wesensmerkmal menschlichen Lebens entdecken und begreifen.

Konflikte als Chance und Anlass begreifen, Veränderungsprozesse anzustoßen.

Potenziale von Vielfalt und Unterschieden erkunden und wertschöpfend nutzen.

Fähigkeiten und Fertigkeiten vermitteln, um den Umgang mit Vielfalt und Konflikten produktiv zu gestalten und institutionell zu verankern.

Vielfalt und Inklusion als Prinzip des menschlichen Miteinander fördern und Teilhabe ermöglichen.

Mein Handeln

Stellt den Menschen als dialogisches Wesen mit seiner schöpferischen Energie in den Mittelpunkt.

Orientiert sich konsequent an den Menschenrechten.

Zeichnet sich aus durch den radikalen Respekt vor der Andersheit.

Fördert Vielfalt und löst Konflikte.

paraPolis – Aktionsfelder und Anlässe

paraPolis entwickelt passgenaue und situationsgerechte Konzepte, um das Zusammenleben in Vielfalt als Ressource wahrzunehmen.

Zielgruppen

Führungskräfte, Teams, Multiplikatoren, Ausbilder, Abteilungen (in Unternehmen), Institutionen (z.B. Schulen), Kommunen und Nachbarschaften.

paraPolis qualifiziert Einzelpersonen, Teams und Mitarbeiter dazu, einen kompetenten Umgang mit Konflikten und Vielfalt zu erwerben.

Formate

Themen- und Projektstage, Personalentwicklungsmaßnahmen, Fort- und Weiterbildung, Ausbildungsmodule, Blockveranstaltungen, Moderation, Fachtagungen.

paraPolis berät und begleitet Einzelpersonen, Teams und Institutionen, erworbene Kompetenzen im Umgang mit Vielfalt und Konflikten alltagspraktisch anzuwenden und als Leitbild zu verankern.

Formate

Einzel- und Teamcoaching, Moderation von Workshops, Organisationsentwicklung und Projektmanagement, Intervision und Kollegiale Fallbearbeitung.

